

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) ที่กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

ทั้งนี้ได้ดำเนินการกำหนดกลยุทธ์ แนวทาง/มาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3

(พ.ศ.2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์หลักของศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษา

ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีการศึกษาได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคม คนท. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ : คนท. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	การปรับฐานความคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร คนท.	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 80)	มิ.ย. 2566	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ประยุกต์หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือด้าน ทุจริต	การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกล ทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้าน การทุจริต	โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก บุคลากรของ สนท.ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนบุคลากรของ สนท. ที่เข้าร่วม	ก.ค. 2566	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ : ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ม.ค. 2566	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
	การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	การรายงานผลการดำเนินงานตามแผน พร้อมข้อเสนอแนะ	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 80)	ม.ค. - ก.ย. 2566	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายแผนงานหรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	ผู้บริหาร/บุคลากร และผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบาย/แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ ศนท. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (มีประกาศ)	ม.ค. - มี.ค. 2566	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป